

Сведения о среднемесячной заработной плате за 2023 год
руководителя учреждения (предприятия), его заместителей и главного бухгалтера

ОГБУЗ "ТОКБ"

(наименование учреждения)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность	Период работы (в течение календарного года)	Среднемесячная заработная плата, руб. ¹
1	Зенкин Николай Геннадьевич	главный врач	01.01.2023 - 31.12.2023	218 840,78
2	Квач Игорь Станиславович	заместитель главного врача по хирургической помощи	01.01.2023 - 31.12.2023	145 722,88
3	Холдеева Галина Викторовна	заместитель главного врача по экономическим вопросам	01.01.2023 - 31.12.2023	140 981,02
4	Илюхина Анна Викторовна	заместитель главного врача по клинико-экспертной работе	01.01.2023 - 29.09.2023	93 872,43
5	Андреева Светлана Владимировна	заместитель главного врача по клинико-экспертной работе	01.12.2023 - 31.12.2023	134 968,17
6	Сорокина Ольга Николаевна	заместитель главного врача по медицинской части	01.01.2023 - 31.12.2023	142 567,34
7	Синичев Дмитрий Николаевич	заместитель главного врача по медицинской части (по мобилизационной работе и ГО)	01.01.2023 - 31.12.2023	104 907,54
8	Андреева Максума Османовна	главный бухгалтер	01.01.2023 - 31.12.2023	146 182,67

Лугина Ирина Сергеевна (3822)630006

(ФИО исполнителя, телефон)

Лугина Ирина Сергеевна

(подпись)

24.04.2024

(дата)

¹ Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (далее – постановление № 922) по каждой должности отдельно (включая заместителей руководителей), в том числе работающих по внешнему совместительству и на не полную ставку (неполное рабочее время). В соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденном постановлением № 922 в фактической начисленной заработной плате для определения среднемесячной заработной платы не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие), а также компенсации при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск. Материальная помощь, оказываемая при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск и премия к особо значимым событиям в фактической начисленной заработной плате для определения среднемесячной заработной платы, учитываются.